

Numer projektu	2023-1-PL01-KA220-HED-000153992
-----------------------	---------------------------------

Tytuł projektu	Efficient university administration
Akronim projektu	Good staff
Strona internetowa projektu	www.dobrekadry.pl
Nazwa instytucji koordynującej:	Dobre Kadry. Centrum badawczo-szkoleniowe Sp. z o.o.
Partnerzy	Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (Polska) UCLan Cyprus Limited (Cypr) Libertas International University (Chorwacja)
Czas trwania	24 miesiące
Dofinansowanie z programu Erasmus+	120 000 euro

Streszczenie projektu

Głównym celem projektu jest opracowanie narzędzia umożliwiającego kompleksową ocenę kompetencji i predyspozycji przedstawicieli potencjalnych pracowników/pracowników administracyjnych uczelni (przygotowanie do pracy, gotowość do pracy w zespole). Przez kompetencje rozumiemy wiedzę, umiejętności i postawy. Aby osiągnąć ten cel chcemy zbudować system informatyczny wykorzystujący metody wielowymiarowej analizy porównawczej do określenia ewentualnej luki kompetencyjnej.

Praca w projekcie jest podzielona na 4 pakiety pracy (WP):

- WP1 Zarządzanie projektem.
- WP2 Opracowanie narzędzi do kompleksowej oceny kompetencji pracowników administracji uczelni.
- WP 3: Testowanie opracowanych wyników – zakładamy pozyskane opinie z 3 uczelni, dokonanie ewentualnych poprawek, opracowanie ostatecznej wersji i sformułowanie rekomendacji wdrożeniowych.
- WP 4: Upowszechnienie idei i rezultatów projektu.

W ramach projektu zostaną wypracowane 3 rezultaty:

- R1. Przygotowanie kompleksowych profili kompetencyjnych dla wybranych zawodów/stanowisk w grupie pracowników administracyjnych.
- R2. Opracowanie merytorycznego zestawu pytań/zagadnień/problemów, które pozwolą zweryfikować poziom kompetencji kandydata do pracy w administracji uczelni.
- R3. Opracowanie narzędzia informatycznego do oceny kompetencji i postaw pracowników administracyjnych uczelni wraz z kompendium interpretacji wyników oceny.